|  |  |
| --- | --- |
| برنامه انتخاب واحد (نیمسال دوم سال تحصیلی 1405-1404) | |
| مقطع : کارشناسی | نام رشته : مدیریت منابع انسانی |
| ترم : 3 | نیمسال ورودی : 4031 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| گروه **A**  توضیحات مهم  (به دقت مطالعه نمایید) | | | | | | |
| **پیش نیاز** | **استاد** | **تعداد واحد** | **نام درس** | **ساعت** | **روز** | **گروه**  **درسی** |
|  | **غلامرضا شجاعی** | **3** | **ارزیابی عملکرد منابع انسانی**  **32ن/48 ع** | **17-14** | **دوشنبه** | **203** |
|  |  | **2** | **کارورزی 1** |  |  | **203** |
|  | **رضوی آل هاشم** | **2** | **تحول دیجیتال اداری**  **16ن/32ع** | **15-12** | **پنج شنبه** | **203** |
|  | **مهرداد بیات** | **2** | **انگیزش شغلی- 32 ن** | **20-18** | **پنج شنبه** | **203** |
|  | **رسولی مسیب** | **2** | **مدیریت استعداد و تامین نیروی انسانی(HRIS)**  **16ن/32ع** | **18-15** | **پنج شنبه** | **203** |
|  | **شجاعی پور** | **3** | **سیستم های اطلاعاتی منابع انسانی**  **32ن/48ع** | **20-17** | **دوشنبه** | **203** |
|  |  | **2** | **(روانشناسی کار-مهارت های مسئله یابی و تصمیم گیری-اصول و فنون مذاکره)** | **مهارت مشترک** | | **203** |
|  |  | **2** | **درس عمومی (تاریخ امامت-تفسیر موضوعی قرآن-اندیشه اسلامی 2-انقلاب اسلامی)** | **مشترک بین کلیه رشته ها** | | |

جمع تعداد واحد: 18

|  |  |
| --- | --- |
| برنامه انتخاب واحد (نیمسال دوم سال تحصیلی 1405-1404) | |
| مقطع : کارشناسی | نام رشته : مدیریت منابع انسانی |
| ترم : 3 | نیمسال ورودی : 4031 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| گروه **B**  توضیحات مهم  (به دقت مطالعه نمایید) | | | | | | |
| **پیش نیاز** | **استاد** | **تعداد واحد** | **نام درس** | **ساعت** | **روز** | **گروه**  **درسی** |
|  | **غلامرضا شجاعی** | **3** | **ارزیابی عملکرد منابع انسانی**  **32ن/48 ع** | **20-17** | **دوشنبه** | **204** |
|  |  | **2** | **کارورزی 1** |  |  | **204** |
|  | **فرهمند** | **2** | **تحول دیجیتال اداری**  **16ن/32ع** | **17-14** | **شنبه** | **204** |
|  | **مسلم شجاعی پور** | **2** | **انگیزش شغلی- 32 ن** | **17-15** | **سه شنبه** | **204** |
|  | **مسلم شجاعی پور** | **3** | **سیستم های اطلاعاتی منابع انسانی**  **32ن/48ع** | **20-17** | **سه شنبه** | **204** |
|  | **مسلم شجاعی پور** | **2** | **مدیریت استعداد و تامین نیروی انسانی(HRIS)**  **16ن/32ع** | **17-14** | **دوشنبه** | **204** |
|  |  | **2** | **(روانشناسی کار-مهارت های مسئله یابی و تصمیم گیری-اصول و فنون مذاکره)** | **مهارت مشترک** | | **204** |
|  |  | **2** | **درس عمومی (تاریخ امامت-تفسیر موضوعی قرآن-اندیشه اسلامی 2-انقلاب اسلامی)** | **مشترک بین کلیه رشته ها** | | |

جمع تعداد واحد: 18

**دانشجوی گرامی؛**

**لطفاً توضیحات ذیل را با دقت مطالعه فرمایید.**

**دانشجویانی که دارای معدل بالای 17 در نیمسال گذشته (غیر از نیمسال تابستان) میباشند و یا دانشجویان ترم آخر (به شرط به فراغت از تحصیل در این نیمسال) میتوانند از میان دروس عمومی، مهارت مشترک، اصلی و تخصصی با رعایت موارد زیر، علاوه بر جدول دروس اعلام شده مربوط به رشته و نیمسال ورودی، دروس اضافه خود را به دلخواه اخذ نمایید.**

الف) در صورت داشتن درس کارورزی، تا سقف 18 واحد درسی (2 واحد کارورزی به همراه 16 واحد درسی) درصورت ارائه درس توسط مرکز، رعایت پیش نیاز، عدم تداخل برنامه و رعایت کلیه قوانین و مقررات آموزشی اخذ نمایند.

ب) در صورت عدم اخذ کارورزی می توانند تا سقف 24 واحد درسی (درصورت ارائه درس، رعایت پیش نیاز، عدم تداخل برنامه و رعایت کلیه قوانین و مقررات آموزشی) درس مورد نظر را اخذ نمایند .

**دروس عمومی شامل:**

تفسیر موضوعی قرآن، تاریخ امامت، انقلاب اسلامی ایران، دانش خانواده و جمعیت، ورزش 1 و اندیشه اسلامی 2 می باشد.

**دروس گروه معارف اسلامی شامل:**

تفسیر موضوعی قرآن، تاریخ امامت، انقلاب اسلامی ایران، دانش خانواده و جمعیت و اندیشه اسلامی 2

**توجه ویژه :** دانشجویان می توانند در هر نیمسال صرفاً یک عنوان درس از گروه معارف اخذ نمایند.

**دروس مهارت مشترک شامل:**

مدیریت کسب و کار و بهره وری، اصول و فنون مذاکره و مدیریت مراکز و سازمان های فرهنگی می باشد.

دانشجویان گرامی چنانچه دروس عمومی و یا دروس افتاده دارند می توانند در زمان مشخص شده با هماهنگی با کارشناس آموزش این دروس را در این ترم اخذ نمایند.

**دانشجویانی که درس دانش خانواده و جمعیت را در دوره کاردانی نگذرانده اند موظف میباشند این درس را حتماً در مقطع کارشناسی اخذ نمایند، در غیر اینصورت عواقب آن به عهده شخص دانشجو میباشد.**